



Начальнику отдела образования
администрации Петровского
городского округа
Ставропольского края
Н.А.Шевченко

Отчет
о выполнении плана мероприятий в МБДОУ ДС №47 «Радуга»
г. Светлоград по противодействию коррупции за I квартал 2020 г.

1 Организационно-правовые меры по созданию механизмов реализации плана противодействия коррупции			
1.1	Рассмотрение хода выполнения плана противодействия коррупции.	<ul style="list-style-type: none"> — Регулярное рассмотрение хода выполнения плана противодействия коррупции на совещаниях при администрации. — Регулярное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах, заседаниях председателей Совета родителей групп, родительских собраниях. 	Целевые показатели достигнуты.
1.2	Реализация плана мероприятий.	Совершенствуется система взаимодействия с организациями, учреждениями, органами государственной власти и местного самоуправления	Целевые показатели достигнуты.
2 Управление персоналом и внутренняя культура			
2.1	Проведение профилактических бесед и распространение информационных материалов в целях доведения до лиц положений законодательства РФ по противодействию коррупции.	<p>Регулярно проводятся профилактические беседы и распространяются информационные материалы в целях доведения до лиц положений законодательства РФ по противодействию коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> — об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов; — о недопустимости принятия ценных подарков от родителей (законных представителей) за ис- 	Целевые показатели достигнуты.

		<p>ключением цветов и печатной продукции;</p> <ul style="list-style-type: none"> — об увольнении в связи с утратой доверия; — о порядке проверки поступивших сведений в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции 	
2.2	Проведение индивидуальных бесед с вновь принятыми на работу лицами с целью формирования негативного отношения к проявлениям коррупции.	При поступлении на работу с гражданами проводится индивидуальная беседа, с целью формирования негативного отношения к проявлениям коррупции; проверяются персональные данные	Целевые показатели достигнуты.
2.3	Проведение профилактических бесед с сотрудниками по недопущению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебной деятельности.	Проводятся профилактические беседы с сотрудниками по недопущению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебной деятельности.	Целевые показатели достигнуты.
2.4	Предоставление сведений о доходах и имуществе.	Размещение сведений о доходах и имуществе руководящего состава ДОУ за 2019 год на официальном сайте	до 01.04.2020
3 Повышение эффективности и осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд			
3.1	Осуществление закупок в соответствии с информацией, включенной в план-график	Осуществление закупок выполняются согласно плана-графика.	Целевые показатели достигнуты.
3.2	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных муниципальных контрактов.	Регулярно ведется контроль за выполнением условий государственных муниципальных контрактов - размещение необходимых документов на сайте «Госзакупки».	Целевые показатели достигнуты.
3.3	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами.	Централизованной бухгалтерией по условиям договора регулярно ведется контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами.	Целевые показатели достигнуты.
4 Повышение риска разоблачения коррупционных структур			
4.1	Поддержание функционирования единой системы обмена информацией с гражданами, предпринимателями и организациями на предмет предоставления информации о признаках	Поддерживается функционирование единой системы обмена информацией с гражданами, предпринимателями и организациями на предмет предоставления информации	Целевые показатели достигнуты.

	коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения. Обращений от граждан не поступало.	
5. Обеспечение доступности информации о системе образования МБДОУ ДС №47 «Радуга»			
5.1	Работа телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ ДС №47 «Радуга» г. Светлоград	Выявление фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Фактов правонарушения не выявлено.
5.2	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий.	Обеспечение общественно-государственного характера управления, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Целевые показатели достигнуты.
5.3	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников.	Выявление отношения к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	Целевые показатели достигнуты.
5.4	Проведение разъяснительно – пропагандистских мероприятий с родительской общественностью по вопросам неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ ДС №47 «Радуга» г. Светлоград	Целевые показатели достигнуты.
5.5	Ведение постоянно действующей рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте МБДОУ ДС №47 «Радуга» г. Светлоград	Обеспечение доступности информации о мероприятиях по антикоррупционной деятельности ДОУ, изменениях в локально- законодательных актах в данном секторе.	Целевые показатели достигнуты.

Заведующий МБДОУ ДС №47
«Радуга» г. Светлоград



Н.В.Писаренко